УТВЕРЖДАЮ:
Генеральный директор
ООО «ЦИ «Иммунохелп»»
от «09» января 2020 года № 1-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
Общества с ограниченной ответственностью «Центр иммунотерапии «Иммунохелп»»

Положение об Антикоррупционной политике (далее – Положение) ООО «ЦИ «Иммунохелп»» разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, Уставом Организации.

Настоящее Положение ООО «ЦИ «Иммунохелп»» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в ООО «ЦИ «Иммунохелп»».

1. Цели и задачи Положения

1.1. Положение отражает приверженность ООО «ЦИ «Иммунохелп»» и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности, а также стремление ООО «ЦИ «Иммунохелп»» к поддержанию деловой репутации на должном уровне.

1.2. Основными целями настоящего Положения являются:

- предупреждение коррупции в ООО «ЦИ «Иммунохелп»»;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников ООО «ЦИ «Иммунохелп»».

1.3. Основными задачами настоящего Положения являются:

- формирование у работников единообразного понимания политики ООО «ЦИ «Иммунохелп»» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- разработка комплекса мероприятий для минимизации риска вовлечения ООО «ЦИ «Иммунохелп»», администрации и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;

- соблюдение принципов и требований настоящего Положения, норм применяемого антикоррупционного законодательства, а также процедур по предотвращению коррупции в ООО «ЦИ «Иммунохелп»».

2. Понятия и определения

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Антикоррупционные процедуры – комплекс антикоррупционных мероприятий ООО «ЦИ «Иммунохелп»».

2.4. Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

2.5. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.6. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица

либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.7. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.8. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.9. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Основные принципы Положения об антикоррупционной политики

3.1. Положение об антикоррупционной политике ООО «ЦИ «Иммунохелп»» основано на следующих ключевых принципах:

- Принцип соответствия Положения действующему законодательству и общепринятым нормам: настоящее Положение соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к ООО «ЦИ «Иммунохелп»».

- Принцип личного примера руководства: ключевая роль генерального директора ООО «ЦИ «Иммунохелп»» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в ООО «ЦИ «Иммунохелп»».

- Принцип вовлеченности работников: в ООО «ЦИ «Иммунохелп»» организовано регулярное информирование работников о положениях антикоррупционного законодательства.

- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: в ООО «ЦИ «Иммунохелп»» разработаны и выполняются комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ООО «ЦИ «Иммунохелп»», его работников в коррупционную деятельность, с учетом существующих в деятельности ООО «ЦИ «Иммунохелп»» рисков.

- Принцип эффективности антикоррупционных процедур: в ООО «ЦИ «Иммунохелп»» применяются антикоррупционные мероприятия, имеющие низкую стоимость, и в то же время обеспечивающие простоту реализации и значимый результат.

- Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников ООО «ЦИ «Иммунохелп»» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей. А также персональная ответственность генерального директора и руководителей структурных подразделений за реализацию настоящей Политики.

- Принцип открытости деятельности: информирование контрагентов о принятых в ООО «ЦИ «Иммунохелп»» антикоррупционных стандартах деятельности путем размещения настоящей политики на информационных стендах, в сети Интернет.

- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: в ООО «ЦИ «Иммунохелп»» регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Положения и круг лиц, попадающих под ее действие. Лица, ответственные за противодействие коррупции.

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Положения, являются работники ООО «ЦИ «Иммунохелп»» вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. В ООО «ЦИ «Иммунохелп»» на основании приказа генерального директора назначается лицо, ответственное за противодействие коррупционных и иных правонарушений.

4.3. В число обязанностей указанного лица включается:

- разработка и представление на утверждение генеральному директору ООО «ЦИ «Иммунохелп»» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- деятельность по рассмотрению положения о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации.

5. Обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции

5.1. Работники ООО «ЦИ «Иммунохелп»» обязаны:

- соблюдать положения законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции;
- не совершать и не участвовать в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ООО «ЦИ «Иммунохелп»»;
- не допускать поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени ООО «ЦИ «Иммунохелп»»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, а также лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, а также лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных

правонарушений другими работниками, контрагентами ООО «ЦИ «Иммунохелп»» или иными лицами;

- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6. Подарки и представительские расходы

6.1. Подарки, которые работники от имени ООО «ЦИ «Иммунохелп»» могут предоставлять другим лицам и организациям либо которые работники, в связи с их работой в ООО «ЦИ «Иммунохелп»», могут получать от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе расходы на деловое гостеприимство и продвижение ООО «ЦИ «Иммунохелп»», которые работники от имени ООО «ЦИ «Иммунохелп»» могут нести, должны одновременно соответствовать пяти указным ниже критериям:

• быть прямо связанными с законными целями деятельности ООО «ЦИ «Иммунохелп»», например, с презентацией или завершением проектов, успешным исполнением договоров либо с общенациональными праздниками, памятными датами, юбилеями;

• быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

• не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, лицензии, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

• не создавать репутационного риска для ООО «ЦИ «Иммунохелп»», работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

• не противоречить принципам и требованиям настоящего Положения об антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников организации, другим внутренним документам ООО «ЦИ «Иммунохелп»» и нормам законодательства Российской Федерации.

6.2. Не допускаются подарки от имени ООО «ЦИ «Иммунохелп»», его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

7. Участие в политической деятельности

7.1. ООО «ЦИ «Иммунохелп»» не финансирует политические партии, организации и движения с целью получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах ООО «ЦИ «Иммунохелп»».

8. Взаимодействие с государственными служащими

8.1. ООО «ЦИ «Иммунохелп»» воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) с целью получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах ООО «ЦИ «Иммунохелп»», в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п. или получения ими за счет ООО «ЦИ «Иммунохелп»» иной выгоды.

9. Взаимодействие с работниками

9.1. ООО «ЦИ «Иммунохелп»» требует от своих работников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения и включая их в должностные обязанности работников ООО «ЦИ «Иммунохелп»».

9.2. В ООО «ЦИ «Иммунохелп»» организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства ООО «ЦИ «Иммунохелп»» (телефония, электронная почта и сайт ООО «ЦИ «Иммунохелп»»).

9.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с вновь принятыми работниками соответствующими должностными лицами проводится вводный инструктаж по настоящему Положению и связанных с ним документов, а для остальных работников проводятся периодические информационные семинары в очной или дистанционной форме.

10. Взаимодействие с контрагентами и партнерами

10.1. В целях исполнения принципов и требований, предусмотренных в Положении, ООО «ЦИ «Иммунохелп»» осуществляет включение антикоррупционных условий (оговорок) в договоры с контрагентами и партнерами, совместными предприятиями и иными лицами. Антикоррупционные условия (оговорки) должны содержать сведения о Положении об антикоррупционной политике и системе антикоррупционных процедур, действующих в ООО «ЦИ «Иммунохелп»», при необходимости – предусматривать Положение об антикоррупционной политике в качестве приложения к договорам, определять ответственность контрагентов за несоблюдение принципов и требований настоящего Положения.

11. Ведение бухгалтерских книг и записей

11.1. Все финансовые операции должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете ООО «ЦИ «Иммунохелп»», задокументированы и доступны для проверки.

11.2. В ООО «ЦИ «Иммунохелп»» назначены работники, несущие ответственность, предусмотренную законодательством РФ, за подготовку и представление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные законодательством сроки.

11.3. Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности ООО «ЦИ «Иммунохелп»» строго запрещены и расцениваются как мошенничество.

12. Оповещение о недостатках

12.1. Любой работник ООО «ЦИ «Иммунохелп»» в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Положения, в своих действиях, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с ООО «ЦИ «Иммунохелп»», может сообщить об этом лицу, ответственному за противодействие коррупционных и иных правонарушений ООО «ЦИ «Иммунохелп»» либо своему непосредственному руководителю.

13. Отказ от ответных мер и санкций

13.1. ООО «ЦИ «Иммунохелп»» заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут дисциплинарным наказаниям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции либо, если он отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, в том числе если в результате такого отказа у ООО «ЦИ «Иммунохелп»» возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

14. Перечень проводимых антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения

14.1. Приказом генерального директора утверждается перечень конкретных мероприятий сроком на год. Набор таких мероприятий может варьироваться и зависит от конкретных потребностей и возможностей ООО «ЦИ «Иммунохелп»».

14.2. Для каждого мероприятия приказом утверждается срок исполнения и ответственные за выполнение работники ООО «ЦИ «Иммунохелп»».

15. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящего Положения

15.1. Работники ООО «ЦИ «Иммунохелп»», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

15.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе ООО «ЦИ «Иммунохелп»», правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом ООО «ЦИ «Иммунохелп»», локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

16. Заключительные положения

16.1. Настоящее Положение вступает в действие со дня утверждения приказом генерального директора ООО «ЦИ «Иммунохелп»».

16.2. При выявлении недостаточно эффективных мероприятий настоящего Положения или связанных с ним антикоррупционных мероприятий, либо при изменении законодательства Российской Федерации, лицо, ответственное за противодействие коррупционных и иных правонарушений в ООО «ЦИ «Иммунохелп»», организует пересмотр и изменение настоящей Политики.